Luciditatea și profunzimea judecății

On Martie 04, 2011

Orientează-ți leadershipul spre virtute, arătându-te mai preocupat de latura nevazută a personalității umane.

Vă spuneam în „Măreția sufletească" că un lider, pentru a se bucura de prestigiul si recunoștința oamenilor, trebuie să aibă un suflet mare și să se implice cu toată dăruirea și cu toată competența în realizarea așteptărilor lor. Însă există și o parte gri în această situație.

Leadershipul presupune să-i cunoști pe oamenii pe care îi conduci, dar mai cu seamă să-ți dai seama de deosebirile dintre ei și de calitățile lor. Ca lider, trebuie să deții acea putere de surprindere a esențialului din oameni, a adevăratei lor firi, a caracterul lor - care este coloana de susținere a acțiunilor, ideilor, abilităților și inițiativelor pe care le au. În această privință, mintea ar trebui să-ți slujească pentru a desluși adevăratele lor intenții și sentimente, adică a desluși adevărata lor capacitate de a se adapta leadershipului tău.

Judecând cu multă chibzuință, înțelepciune și maturitate toate aspectele care îi privesc pe cei din jurul tău prin prisma propriilor tale valori și percepții - asupra ce este bun și drept, comparând interesele, aspirațiile, preferințele și dorințele lor cu propriile tale principii și idei vei reuși să realizezi performanțe deosebite.

Leadership: Ştii să vezi cu ochii minții adevărul de dincolo de tine, acceptându-l ca pe o parte nevăzută din cine ești în realitate?

Mai demult am citit un lucru interesant despre pictorul român, Nicolae Grigorescu. Cineva l-a întrebat cum anume trebuie pictat un portret. Iar el a răspuns mai întâi:

"Înainte de a începe un portret, uită-te bine, mai ales la mâinile modelului. Sunt mâini care nu seamănă cu figura. N-ai ce să le faci. Sunt mâini care gândesc, mâini bune, iubitoare, care parcă mângâie lucrurile pe care le ating, dar și mâini răutăcioase care privesc lumea cu necaz. Am văzut mâini foarte triste la un actor care nu juca decât roluri comice. Mâinile nu puteau minți... Orice lucru are o latură a lui mai expresivă - acolo e taina vieții lui."

Liderul are o ierarhie a valorilor stabilită printr-o gândire atentă și obiectivă, care de cele mai multe ori constituie unul din marile sale atu-uri. Să ai o minte receptivă, să știi să sesizezi adevărul și să vezi esențialul din oameni, cum gândesc, daca sunt sau nu afectuoși și cooperanți, daca sunt de încredere, daca sunt de acord cu ceea ce spui și cu principiile tale - asta e ceea ce ai tu nevoie pentru a da continuitate leadershipului tău.

Dă-i judecății tale mai multă profunzime ca să recunosti oamenii buni și ca să-i îndepărtezi pe cei răi. Așa cum orice lucru are o latură mai ascunsă, tot așa și fiecare om are o latură a lui, nevăzută – și acolo e taina caracterului său pe care trebuie s-o descoperi, și apoi să te hotărăști dacă să o accepti sau nu în sufletul tău.

Leadership: Îți asumi experiența de a fi conștient de profunzimea unei dureri invincibile puse pe seama manifestării tentației pe care o simți față de cei cărora le aparții?

Cred că revelatoare pentru înțelegerea aspectelor pe care doresc să le evidențiez aici este povestea lui *„ Timon din Atena"* , de William Shakespeare. Vă amintiți, desigur, de acel nobil

din Atena, pe nume Timon, a cărui mărinimie nu cunoștea limite. Avuția lui nesfârșită nici nu izbutea să umple bine cuferele, că el o și revărsa, mult mai iute, dăruind-o la tot soiul de oameni, de orice rang. Casa lui era deschisă cui vrei și cui nu-i vrei, iar datorită firii lui deschise și risipitoare, fiecare linge-blide se alegea cu ceva de la el.

În final, răsplata a fost proporțională cu favorurile acordate. Fiindcă nu și-a prevăzut nenorocirile și nu le-a ocolit, fiindcă nu a luat seama la niciunul din avertismentele primite de la cinstitul său slujitor Flavius, fiindcă nu a fost un om cu judecată care să-și evalueze faptele, fiindcă nu a avut o minte cercetătoare prin care sa surprindă trăsăturile oamenilor din jurul său, Timon și-a prăpădit toată averea, a ajuns într-o stare deznădăjduită, și lumea a devenit nepăsătoare față de el.

Cred că morala poveștii este aceasta: drumul dinspre Paradis spre Iad este presărat cu intenții bune, dar și cu minți neluminate. Dacă vrei ca leadershipul tău să dăinuie în timp, trebuie să pătrunzi în gândurile și sentimente oamenilor și să reziști oricăror tentații, presiuni și influențe din partea lor.

Calitatea de om rațional se obține atunci când îți pregătești mintea și sufletul să lucreze împreună la favorurile acordate unei lumi care nu-ți merită nici măcar palma unui impuls de a o trezi din beție.

Luciditatea și profunzimea judecății sunt calități care dau leadershipului tău o valoare în plus. Să știi să vezi cu ochii minții, nu doar cu sufletul și inima, să sesizezi adevărul, realitatea obiectivă, să știi să vezi dincolo de aparențe, să izbutești să descifrezi tainele caracterului celorlalți oameni – toate sunt rodul unei observații foarte subtile și adânci pe care e necesar să o faci.

Un lider care își dă ascultare imboldului inimii acționând în interesul celorlalți, în numele sentimentelor, gândurilor și dorințelor lor este acoperit de glorie și încărcat de laude. În consecință, bucuros de el însuși, va continua să se arate binevoitor față de toată lumea. Însă există și reversul medaliei. Cel care se dovedește prea simțitor față de nevoile oamenilor și nu-și frânează impulsul de a-i favoriza, va trece drept un om slab. Arătându-se prea darnic, va deveni o victimă.

Leadershipul tău trebuie să denote o judecată profundă și sănătoasă. Fii un profund observator al sufletului omenesc, identifică calitățile morale ale oamenilor și vezi dacă se potrivesc firii și principiilor tale.

Discernământul este senzația de înstrăinare pe care o simți față de propriile tale trăiri, atunci când reușești să adopți acele valori care generează o conștiință extinsă.

Ești însuflețit de valori precum principialitatea, gândirea critică și etică, asumarea rațională a riscurilor, ori curajul de a învăța din propriile experiențe?

Concluzie: Ca lider este necesar să ai o gândire obiectivă și să dai dovadă de cât mai multă luciditate în evaluarea oamenilor, atât din punct de vedere profesional cât și din punct de vedere al personalității lor, al aspirațiilor lor și, mai ales, este util să cunoști aspectele negative și ascunse ale firii lor.

Aceste „defecte ascunse”, neștiute sau tolerate vor putea nărui, mai ales în situații critice, tot ce ai clădit impreună cu ceilalți coechipieri ai tăi, succesul transformându-se într-un eșec. Așa cum se spune să alegi grâul de neghină, așa și tu, ca lider, trebuie să-ți selectezi coechipierii... înlăturând „neghina”.

Source: https://neculaifantanaru.com/calitatile-unui-lider-luciditatea-si-profunzimea-judecatii.html